

FICHA DE RECONSIDERAÇÃO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL
Anexo VI – Portaria ON nº 005/2013

ON	OBSERVATÓRIO NACIONAL SERVIÇO DE RECURSOS HUMANOS	FICHA DE RECURSO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL
Período de Avaliação:		Unidade de Avaliação:
Nome completo do servidor avaliado		Matrícula SIAPE
Cargo Efetivo		Função
Avaliação a ser reconsiderada: () Chefia imediata () Membro da equipe: _____		
Objeto do Recurso - Fatores de Avaliação		Itens Questionados
1. Produtividade		(a) (b) (c) (d) (e) (f)
2. Conhecimento de Métodos e Técnicas		(a) (b) (c)
3. Trabalho em equipe		(a) (b) (c) (d) (e) (f) (g)
4. Comprometimento com o trabalho		(a) (b) (c) (d) (e) (f)
5. Cumprimento das normas de procedimentos e de conduta ao desempenho das atribuições do cargo		(a) (b) (c) (d) (e) (f)
Objeto do Recurso em caso de discordância quanto à(s) meta(s) individual(is), com a identificação da(s) mesma(s)		
Argumentação do Servidor à Chefia Imediata (meta(s) individual(is) e/ou fator(es) de avaliação)		
Data: ____/____/201__		Assinatura:
Parecer da Chefia Imediata		

Data: ____ / ____ /201__

Assinatura:

Argumentação do Servidor à Sub-CAD

Data: ____ / ____ /201__

Assinatura:

Parecer da Sub-CAD

Data: ____ / ____ /201__

Assinatura:

Argumentação do Servidor à CAD

Data: ____ / ____ /201__

Assinatura:

Parecer da CAD

Data: ____ / ____ /201__

Assinatura:

Ciente do Servidor

Data: ____ / ____ /201__

Assinatura: